**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Современные системы оплаты труда и материального стимулирования** |
| **Направление подготовки** | 38.04.03 | Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Экономика человеческих ресурсов |
| **Объем дисциплины** | 6 з.е. |
| **Формы промежуточной аттестации** | Зачет. ЭкзаменКурсовая работа |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Краткое содержание дисциплины**  |
| Тема 1. Теоретико-методологическая база и сферы применения системы мотивации и стимулирования в организации |
| Тема 2. Виды мотивации и стимулирования персонала в организации |
| Тема 3. Общая характеристика системы мотивации и стимулирования персонала в организации |
| Тема 4. Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования персонала |
| **Список литературы**  |
| **Основная литература** 1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям «Менеджмент», «Управление персоналом» / А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 524 с. <http://znanium.com/go.php?id=1013781>
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс] : учебное пособие / [А. Н. Байдаков [и др.] ; Ставропол. гос. аграр. ун-т. - Ставрополь : [б. и.], 2017. - 116 с. <http://znanium.com/go.php?id=975961>
3. Как разработать эффективную систему оплаты труда. Примеры из практики российских компаний [Электронный ресурс] : [научное издание] / Е. Ветлужских [и др.]. - Москва : Альпина Паблишер, 2016. - 201 с. <http://znanium.com/go.php?id=1002538>

**Дополнительная литература** 1. Боковня, А. Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании) [Электронный ресурс] : монография / А. Е. Боковня. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 144 с. <http://znanium.com/go.php?id=1013022>
2. Генкин, Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда [Электронный ресурс] : [монография] / Б. М. Генкин. - Москва : Норма: ИНФРА-М, 2018. - 160 с. <http://znanium.com/go.php?id=967802>
3. Фаулер, С. Почему они не работают? Новый взгляд на мотивацию сотрудников [Электронный ресурс] : научное издание / Сьюзен Фаулер ; [пер. с англ. Д. Баймухаметовой]. - Москва : Альпина Паблишер, 2016. - 201 с. <http://znanium.com/go.php?id=916109>
 |
| **Перечень информационных технологий, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем, онлайн курсов, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**  |
| **Перечень лицензионное программное обеспечение:** - Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.- Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.**Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**Общего доступа- Справочная правовая система ГАРАНТ- Справочная правовая система Консультант плюс |
| **Перечень онлайн курсов** |
| В данной дисциплине не реализуются |
| **Перечень профессиональных стандартов** |
| В данной дисциплине не реализуются |

Аннотацию подготовил М.И. Плутова

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом, д.э.н. Р. А. Долженко

**Перечень тем курсовых работ**

**(если в дисциплине предусмотрена курсовая работа)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Современные системы оплаты труда и материального стимулирования** |
| **Направление подготовки** | 38.04.03 Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Экономика человеческих ресурсов |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Темы курсовых работ**  |
| 1. Формирование системы стимулирования и мотивации труда в организации
2. Применение зарубежных моделей стимулирования персонала в российских организациях.
3. Стимулирование труда государственных и муниципальных служащих
4. Мотивация как способ реализации стратегии компании.
5. Оценка системы стимулирования и мотивации труда в организации.
6. Оценка системы стимулирования и мотивации труда в подразделении.
7. Формирование системы нематериального стимулирования труда на предприятии.
8. Формирование системы нематериального стимулирования труда в подразделении.
9. Стимулирование труда работников коммерческих организаций.
10. Стимулирование труда как основа мотивации труда работников
11. Распределение полномочий и ответственности между работниками организации с учетом мотивационных факторов.
12. Разработка и использование систем оценки персонала для целей стимулирования.
13. Формирование и использование системы контроля работников в целях стимулирования и мотивации труда.
14. Разработка режимов труда работников организации с учетом факторов стимулирования.
15. Разработка системы стимулирования труда работников на гибких и удаленных рабочих местах и оценка ее экономической эффективности.
16. Разработка режимов труда и отдыха работников с учетом факторов стимулирования.
17. Оценка (обоснование) системы оплаты труда в подразделении.
18. Развитие системы стимулирования и оплаты труда работников в организации
19. Оптимизация форм и систем оплаты труда работников .
20. Определение и обоснование размеров окладов (тарифов) для отдельных категорий персонала организации.
21. Формирование системы оплаты труда в подразделении.
22. Моральное стимулирование трудовой активности.
23. Грейдирование оплаты труда в организации.
24. Разработка аккордной системы оплаты труда в организации.
25. Обоснование применения премиальных систем оплаты труда в организации.
26. Эффективность применения сдельных форм оплаты труда в организации .
27. Определение целесообразности и разработка методики начисления бонусных выплат в организации.
28. Оценка эффективности действующей системы оплаты труда и разработка предложений по ее совершенствованию.
29. Особенности системы оплаты труда управленческих кадров.
30. Особенности системы стимулирования труда на малом предприятии.
31. Организация процессов стимулирования и мотивации труда в проектных группах.
32. Состояние рынка труда отдельных категорий работников и его влияние на процессы мотивации и стимулирования труда на предприятии.
 |

Аннотацию подготовил М.И. Плутова

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом, д.э.н. Р. А. Долженко